

Boîte à Outils pour les Jeunes sur l'Adaptation & le Leadership



MODULE 4

TIRER DES ENSEIGNEMENTS DES SOLUTIONS
D'ADAPTATION AU CLIMAT PROPOSÉES PAR
LES JEUNES : ÉTUDES DE CAS AFRICAINS



GLOBAL
CENTER ON
ADAPTATION



CARE®



Norad

Remerciements

Les modules de la boîte à outils ont été rédigés par Hayley Capp et Palash Mondal du CARE Climate Justice Center, en collaboration avec Marlene Achoki, Camille André, Ellen Chigwanda, Anna Conrad et des contributions utiles de Robert Otim. Le processus de développement a grandement bénéficié du soutien et des idées de Brendon Bosworth, Ayesa Lemence, Diana Kaekebeke, Margaret Mellor et Inge Vianen.

Le projet est développé sous la direction du Prof. Dr. Patrick Verkooijen, directeur général du Global Center on Adaptation. Adriana Valenzuela a supervisé le développement et la mise en œuvre du projet, avec les contributions de Mike Girling, Aoife Fleming, Niccolò Delporto, Celine Novenario, Yuelin Delporto, Gabriela Diaz, Dr Fleur Wouterse, Dr Gül Tuçaltan et Ysabella Goedhart. Nous remercions tout particulièrement le groupe consultatif des jeunes du directeur général, qui nous a fait part de ses précieuses observations tout au long du processus : Benjamin Strzelecki, Cathy Li, Desmond Alugnoa, Elysa Vaillancourt, Emily Vernall, Hayley Payne, Irfan Afridi, Joyce Mendez et Neekhil Prasad.

Nous tenons à souligner les réflexions et les commentaires précieux que nous avons reçus des organisations de jeunesse et des jeunes suivants sur les grandes lignes de la boîte à outils et les modules :

Égypte: Bioenergy Association for Sustainable Rural Development; The Egyptian Society of Scientific Researchers; Youth and Development Consultancy Institute; Arab Foundation of Young Scientists; Youth Love Egypt;

Hagar Gamal Farouk, Yehia Mohamed, Mahmoud Abdou Mahmoud Abdelmoula, Toka Safwat Abdelrady Mohamed, Aya El Sharkawy, Sayed Abdelmalek, Esraa Alaa Abdallah Elsadek, Ahmed Saber Ali Sakan, Samar Hassan Ahmed, Ahmed Fathy Ahmed

Éthiopie: Rotaract Club d'Abugida; Rotaract Club de Debo; Rotaract Club de Haleta; Rotaract Club de Lewet; Rotaract Club de Wodiya Mado;

Peniel Hailu, Yeshak Abreham, Hinsene Kebede Dinka, Nahom Fekadu, Eyerusalem Kiflu Tarekegn, Endale Mitiku, Hanim Tesfaye, Naod Zerihun, Diborah Dereje, Tadele Biyadagelegn

Ghana: Strategic Youth Network for Development; Centre for Green Growth; Organisation for Indigenous Initiatives and Sustainability; Ghana Youth Environmental Movement; Progressive Excellence Youth Organization;

Patience Agyekum, Jacob Sarfoh Danquah, Peter Korsi Simpson, Samuel Duah, Ofosuhemaa Bentil, Obed Omane, Perk Pomeyie, Philp Bosomtwi Amoah, James Otchere, Emmanuel C. Ampong, Alfreda Owusu Nsiah, Innesa Banest Cole, Kwabena Twumasi, Mercy Kwofie, Stephanie Efram Akrumah, Angela Awebu, Solomon Kangyi, Julius Awaregya, Joseph Addonna, Clifford Amoah

Kenya: Center for Resilience and Sustainable Africa; Declares Inspirational Group; Lake Victoria Basin Talent Development and Adolescent Health; Youth for Sustainable Development Goals Kenya; Youth for Sustainable Development - Nairobi Chapter

Said Ngombo Salim, Emmily Achieng Okello, Jefferson Mudaki, Winnie Cheptoo, Christopher Nyamburi, Evelyne Atieno, Abigael Jerop Kiprono Kima, Denis Kiplagat, Robert Ruhui, Christine Ogola

Malawi: Native Youth Animators for Development; People in Action for Development; Youth Action for Environmental Management-Youth Organisation; Salima Link for Sustainable Community Development; Arise Youth Organisation; National Youth Network on Climate Change;

Jonas January, Levison Chiku, David Mwasalapa, Tinenenji Scovah, Minsozi Molotali, Promise Adamson, Gift Khakana, Horace Pyam'dziko, Ireen Mmenya, Daudi Sabulani, Lovemore Mwimaniwa, Kondwani Ramsey, John Alumando, Esther Nsusa, Tiyanjane Thole, Thokozani .T. Matchere, Gift Phiri Annie Issah, Rahema Saidi, Jonathan Katengeza, Annette Mathiya , Noel Hoposi, Sumani Saidi, Francis Thanks Story, Miriam Josiki, Mathews Dunga, Chimwemwe Suwedi, Frank Kowera, Dorothy Kazombo Mwale, Dominic Amon Nyasulu

Tanzanie : Catalyst for Social Action and Development Organization ; African Youth Transformation ; Forum CC ; Community Hands Foundation ; Tanzania Youth Coalition ;

Simon Philbert Kimaro, Imelda Dominick Issangya, Sabrina Balwan, Oscar Munga, Joseph Isdory Darabe, Gladness Dominic Lauwo, Ruth Makolobela, Paul Makoe, Samson Tarimo, Getruda Luvuya

Ouganda : Network for Active Citizens ; Youth Advocacy and Development Network ; YouthGoGreen ; Biodiversity Hub International ; United Children Integrated Development Action Uganda ;

Derrick Emmanuel Mugisha, Irene Natukunda, Edwin Muhumuza, Denise Nabasirye, Kabugho Janet, Tusinguire Claire, Rwendeire Peniel, Patricia Nakitto

Zimbabwe : Institute for Young Women Development ; Youth for Innovation Trust ; Youth Advocates Zimbabwe ; Youth Initiatives for Community Development ; Youth Empowerment & Transformation Trust .

Farai Mhlanga, Constance Maseko, Andrea Medaas, Nancy Likiripa, Farai Meki, Gugulethu Ncube, Tinotenda Banda, McAuthur A. Mkwapatira, Tsitsi L. P Masvusvu, Kudakwashe Ronny Makanda, Tadiwanashe Maeni

Le personnel de CARE des bureaux nationaux d'Égypte, d'Éthiopie, du Ghana, du Kenya, du Malawi, de l'Ouganda, de la Tanzanie et du Zimbabwe vous remercie pour votre dévouement et votre engagement tout au long de ce projet.

Nous aimerions également mentionner tout particulièrement les autres personnes qui ont apporté une contribution précieuse à l'élaboration de la boîte à outils, notamment les jeunes leaders suivants : Abdallah Emad, Ahmed Fathy, Basma Sobhi, Christine Ogola, Deon Shekuza, Mariam Kabamba, Mclarence Mandaza, Mhlonipheni Sakala Ncube, Mohamed Maray, Ormiel Maganga, Rahma Diaa, Stephanie Efram Akrumah, Teddy Taylor et Yared Abera.

Développement et conception de sites web : Ruby Studio
Toolkit PDF design : Engine Branding
Infographie : DesignDoppel
Vidéos : Makmende
Boîte à outils en français : Hortense Charmasson, Mathieu Lecarpentier et CARE France
Boîte à outils en arabe : Mostafa Oraby et Amal Abousherif

Acronyms

ASAP	Le Programme pour l'adaptation des petits exploitants agricoles
AC	Adaptation communautaire
ACC	Adaptation au changement climatique
SIC	Service d'information sur le climat
CMA	Conférence des Parties agissant comme réunion des Parties à l'Accord de Paris
COP	Conférence des Parties
COY	Conférence de la jeunesse
GRC	Gestion des risques de catastrophe
RRC	Réduction des risques de catastrophe
CAE	Communauté d'Afrique de l'Est
CEDEAO	Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest
FVC	Fonds vert pour le climat
GES	Gaz à effet de serre
GIEC	Groupes d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat
PPA	Principes partagés de l'adaptation
PLA	Plans locaux d'adaptation
FPMA	Fonds destiné aux pays les moins avancés
ADL	Adaptation dirigée localement
OMD	Objectifs du millénaire pour le développement
PNA	Plan national d'adaptation
PANA	Programme d'action national aux fins de l'adaptation
CDN	Contribution déterminée au niveau national (CDN)
ONG	Organisations non gouvernementales
PPCR	Programme pilote pour la résilience climatique
PSP	Planification de scénarios participatifs
SCCF	Special Climate Change Fund
ODD	Objectifs du développement durable
PEID	Petits États insulaires en développement
SMART	Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste et Temporellement défini
PNUD	Programme des Nations unie pour l'Environnement
CCNUCC	Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques

BIENVENUE DANS LA BOÎTE À OUTILS POUR LES JEUNES SUR L'ADAPTATION & LE LEADERSHIP!

À qui s'adresse cette boîte à outils ?

Le changement climatique est en train de remodeler le monde dont les jeunes ont hérité et ils en supporteront les coûts dans les décennies à venir. Cependant, les jeunes sont souvent exclus des rôles de leadership et des activités de prise de décision liées à l'adaptation au changement climatique. Cette Boîte à Outils pour les Jeunes sur l'Adaptation & le Leadership permet aux jeunes d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour s'engager dans la politique, le plaidoyer et l'action en matière d'adaptation au changement climatique. Dans cette boîte à outils, les termes "jeunes" et "jeunes gens" désignent les personnes âgées de 15 à 35 ans.

Ce que vous apprendrez

La boîte à outils contient des documents essentiels et des conseils pratiques sur la manière dont vous, en tant que jeune, pouvez prendre part aux processus politiques d'adaptation, mener des campagnes de sensibilisation et aborder l'adaptation avec un esprit d'entreprise. Il fournit des outils pour concevoir et mettre en œuvre vos propres actions d'adaptation au changement climatique afin que vous puissiez faire partie de la solution à la crise climatique.



La "Boîte à Outils pour les Jeunes sur l'Adaptation & le Leadership" est un projet du Global Center on Adaptation Youth Leadership Program, développé par le CARE Climate Justice Center avec le soutien financier de Norad. Il a été élaboré grâce aux contributions de jeunes qui, comme vous, sont préoccupés par les impacts du changement climatique et ont été confrontés à des défis lorsqu'ils ont défendu et pris des mesures d'adaptation.

Comment utiliser la boîte à outils

La boîte à outils comprend huit modules :



1 Comprendre le changement climatique



2 Les bases de la vulnérabilité et de l'adaptation au changement climatique



3 Groupes vulnérables et Planification de l'adaptation climatique



4 Tirer des enseignements des solutions d'adaptation au climat proposées par les jeunes : Études de cas africains



5 Renforcer les compétences non techniques (soft skills) des jeunes leaders en matière d'adaptation



6 Prendre part aux politiques d'adaptation climatiques locales, nationales et internationales



7 Concevoir et mettre en œuvre votre stratégie d'adaptation et de plaidoyer



8 Concevoir votre action d'adaptation

Chaque module comprend quatre sections :



L'échauffement est le point de départ. Il offre une vue d'ensemble des concepts clés du module, sur la base des dernières recherches et des meilleures pratiques. Il met en évidence les outils que vous pouvez utiliser pour appliquer ce que vous avez appris et développer vos compétences en matière de leadership.



Vague de chaleur vous permettra d'approfondir votre compréhension. Vous trouverez des liens vers des recherches scientifiques, des publications importantes et des outils permettant d'explorer et d'appliquer les concepts clés.



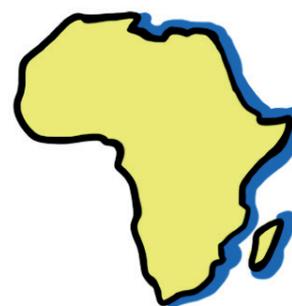
Pour en savoir plus est l'endroit idéal pour s'inspirer. Lisez des études de cas, regardez des vidéos et écoutez des podcasts sur les jeunes leaders climatiques pour vous motiver à mener vos propres actions de lutte contre le changement climatique !



La dernière étape est le temps calmelci, vous avez la possibilité de tester vos connaissances (à l'aide d'un petit quiz) et de réfléchir à la manière dont vous pouvez appliquer ce que vous avez appris à votre propre action en faveur du climat.

MODULE 4

TIRER DES ENSEIGNEMENTS DES SOLUTIONS D'ADAPTATION AU CLIMAT PROPOSÉES PAR LES JEUNES : ÉTUDES DE CAS AFRICAINS



Dans ce cours, vous découvrirez des exemples de solutions d'adaptation au climat inspirées par les jeunes en Afrique. Le cours explore également ce qui fait le succès d'une solution d'adaptation au climat et met en avant ce qui peut être appris des initiatives existantes.

Que vais-je apprendre ?

À la fin de ce cours :

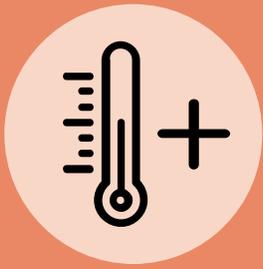
- Vous connaîtrez certaines solutions innovantes d'adaptation au climat menées par des jeunes en Afrique.
- Vous saurez comment appliquer les leçons tirées des initiatives d'adaptation existantes, menées par des jeunes, à vos propres actions d'adaptation au climat.
- Vous saurez identifier d'éventuels défis à relever en ce qui concerne la conception et l'instauration des solutions d'adaptation au climat, proposées par les jeunes.
- Vous en saurez plus concernant certaines possibilités d'innovation dans le domaine de l'agriculture intelligente, face au changement climatique.

Glossary

Terme	Définition	Source
Agriculture intelligente face au climat (CSA)	L'agriculture intelligente face au climat (CSA) est une approche intégrée de la gestion des paysages - terres cultivées, bétail, forêts et pêches - qui répond aux défis interdépendants de la sécurité alimentaire et du changement climatique.	The World Bank (2021)
Hydroponie	Hydroponie est une méthode selon laquelle on fait pousser les plantes grâce à des solutions riches en sels minéraux, dans de l'eau, sans terre.	University of Illinois Extension (nd)



De jeunes entrepreneurs de Kimplanter Seedlings and Nurseries forment des femmes Massai à la création de potagers verticaux intelligents sur le plan climatique, où des légumes nutritifs peuvent pousser avec un minimum d'eau. Crédit : Global Center on Adaptation.



Échauffement

Ce qu'il vous faut pour être leader : les réflexions de six innovateurs africains en matière d'adaptation

Dans ces entretiens, six jeunes leaders partagent avec nous de précieux conseils sur ce qu'il faut pour devenir un entrepreneur aux idées brillantes, pour des solutions d'adaptation. Les innovateurs présentés sont parmi les gagnants des éditions 2021 et 2022 du African Youth Adaptation Solutions Challenge (également connu sous le nom de YouthADAPT Challenge), qui est une compétition annuelle pour les entreprises dirigées par des jeunes (50 % dirigées par des femmes). Cette compétition est conjointement organisée par le Centre mondial sur l'adaptation (GCA), la Banque africaine de développement (BAD) et les Fonds d'investissement pour le climat (CIF).

Apprenez-en plus sur leurs expériences et trouvez l'inspiration pour vos propres mesures d'adaptation !

REMARQUE : Dans ce document, nous partageons des versions abrégées des entretiens originaux. Pour lire les entretiens dans leur intégralité, veuillez visiter le site [Web de la Boîte à outils](#).

Juveline Ngum, fondatrice et CEO de BleaGlee (Cameroun)

Dites-nous en plus sur ce projet

BleagLee est une entreprise de gestion et de recyclage des déchets, qui fournit des logiciels pour les drones afin de détecter rapidement les mauvais traitements des déchets dans les canaux de drainage, les champs et autres sites physiques. Nous travaillons avec des collecteurs de déchets indigènes et des groupes de jeunes écologistes (écogroupes) pour ramasser les débris [adhérer aux] normes d'hygiène, et ensuite les éliminer correctement ou les vendre aux entreprises de recyclage.

Notre logiciel guide les drones pour trouver les déchets mal éliminés [à partir] des images qu'ils recueillent et des rapports qu'ils produisent. Nous fournissons des systèmes de prévention pour des scénarios climatiques à risques multiples, causés par une mauvaise élimination des déchets.



BleagLee utilise des drones pour repérer des déchets dans les canaux de drainage, pour ensuite les récupérer et les recycler. Crédits : BleaGlee.

Qu'est-ce qui vous a inspiré pour lancer ce projet ?

Lorsque j'étais adolescente, j'ai moi-même fait l'expérience des effets d'un mauvais traitement des déchets, qui a causé des inondations dans ma communauté, ainsi que des problèmes respiratoires quand ils étaient brûlés. Bouleversée par l'extrême pauvreté de la région occidentale du Cameroun et les dangereux niveaux de pollution causée par les déchets, j'ai commencé à chercher une « écosolution » pour réduire la pollution due aux déchets et la pauvreté. Après des recherches indépendantes et l'étude d'une publication de l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) qui démontrait qu'une élimination inappropriée des déchets est une cause majeure de scénarios à risques multiples, mon cofondateur et moi avons conçu la solution technologique de gestion des déchets.

Quels sont les principaux obstacles que vous avez rencontrés, dans la phase de lancement ou tout au long du processus ?

Certaines personnes parmi les plus marginalisées du Cameroun essaient de vivre du ramassage des déchets non traités. Ces collecteurs de déchets comptent parmi eux beaucoup de femmes et vivent souvent sous le seuil de pauvreté, travaillent dans des conditions déplorables et sont souvent mis au ban de la société. Nous surmontons ces obstacles en intégrant ces personnes marginalisées de manière plus « formelle », en les faisant travailler avec nous. Nous les formons à la collecte de déchets dans le respect des normes d'hygiène, nous leur fournissons un équipement personnel de protection, puis nous leur donnons les moyens de travailler à temps plein ou à temps partiel, pour collecter les déchets avec nous. Cela crée de nouvelles opportunités d'emploi pour les personnes à faibles revenus et leur procure des moyens de subsistance dignes.

Quelles sont certaines des leçons que vous avez apprises ?

Avant, la plupart des personnes pensaient que les déchets n'avaient aucune valeur, mais maintenant ils voient que les déchets peuvent être transformés en richesse. La poubelle est un trésor, les ordures sont d'or. S'ils sont correctement triés et traités, on peut tirer beaucoup de bénéfices des déchets : un moyen de subsistance, de la propreté, pas d'inondations, pas de contamination de l'eau, un environnement protégé, plus de terres cultivables plutôt que des décharges et des sites d'enfouissement, et des économies de carburants grâce à une réduction d'utilisation des camions poubelles. Tout cela contribue à la résilience climatique.

Que recommanderiez-vous à vos pairs qui aimeraient également lancer une initiative semblable ?

Tout d'abord, il faut être passionné par ce que vous voulez réaliser. Lancer une initiative n'est pas facile et cela peut prendre du temps, alors vous devez être sérieusement engagé pour affronter les hauts et les bas. Laissez votre passion transparaître. Vos clients, partenaires et collègues la verront briller dans vos yeux et la ressentiront dans vos actions. Ensuite, vous devez avoir un plan et développer votre passion de manière structurée et efficace. Vous devez prendre le temps de réfléchir à l'orientation que vous voulez donner à votre idée, dans les mois qui suivent. Assurez-vous d'avoir un projet clairement couché sur papier. Vous devriez aussi pouvoir expliquer votre idée de manière précise et concise. Pour finir, être à l'écoute des conseils. Vous

pouvez déjà faire preuve de compétences en matière de leadership ou de gestion, mais cela ne signifie pas que vous savez tout. Les personnes respecteront votre volonté d'écouter les conseils et d'apprendre, ainsi que votre curiosité et votre ouverture d'esprit.

Chris Ayale Wakomya, CEO de KivuGreen (République démocratique du Congo)

Dites-nous en plus sur ce projet

KivuGreen est une plateforme web-mobile et SMS-USSD qui connecte les petits producteurs aux marchés et aux renseignements agricoles, tels que la météo agricole, les prix du marché et des conseils pour une agriculture responsable, rentable et durable face au changement climatique. Cette innovation fonctionne avec ou sans connexion internet, et avec ou sans smartphone.



Chris Ayale Wakomya, CEO de KivuGreen.
Crédits : KivuGreen.



KivuGreen est une plateforme web-mobile et SMS-USSD qui connecte les petits producteurs aux marchés et aux renseignements agricoles. Crédits : KivuGreen.

Qu'est-ce qui vous a inspiré pour lancer ce projet ?

La souffrance des exploitants agricoles. En tant que fils aîné d'un petit exploitant, j'ai remarqué que mon père avait du mal à vendre sa production, après chaque récolte. Dans la chaîne de valorisation, il avait plusieurs intermédiaires qui fixaient les prix. Il avait du mal à savoir quand il allait pleuvoir ou non, et cela causait des pertes importantes dans les intrants agricoles. Et il ne savait pas quand, comment et où planter ses cultures ou comment choisir une bonne graine pour un endroit donné.

Quels sont les principaux obstacles que vous avez rencontrés, dans la phase de lancement ou tout au long du processus ?

- Manque de financement pour la mise en œuvre.
- Disposer d'une main-d'œuvre compétente.
- Comment trouver un modèle d'entreprise.
- Trop faible expérience utilisateur des petits agriculteurs.
- Alphabétisation des petits exploitants agricoles.
- Manque d'informations des agriculteurs sur les effets négatifs du changement climatique, dans leurs domaines.

Quelles sont certaines des leçons que vous avez apprises ?

Le secteur agricole est sérieusement menacé par cet immense défi qu'est le changement climatique. Il est primordial que l'agriculture s'adapte à l'imprévisibilité du climat actuel en fournissant davantage de solutions technologiques pour accroître la productivité, le rendement et la rentabilité de l'agriculture, afin d'améliorer la sécurité alimentaire et de dynamiser l'économie rurale. Les plateformes digitales et l'utilisation d'un téléphone mobile restent un moyen facile de fournir des innovations aux bénéficiaires.

Que recommanderiez-vous à vos pairs qui aimeraient également lancer une initiative semblable ?

Avant d'apporter une solution dans le cadre du changement climatique, il faut d'abord une bonne analyse du problème en organisant des visites sur le terrain, dans les zones de vos bénéficiaires. Cela vous aidera à développer une solution adaptée au contexte local, et à trouver un modèle économique solide.

Carolyn Mwangi, fondatrice et CEO de Kimplanter Seedlings and Nurseries (Kenya)

Dites-nous en plus sur ce projet

Kimplanter Seedlings and Nurseries Ltd est établie au Kenya et opère depuis le sous-comté de Ruiru, dans le comté de Kiambu. L'entreprise achète des semences certifiées auprès de semenciers réputés, les sème dans des plateaux de propagation, en prend soin en pépinière et, lorsqu'elles sont prêtes, les vend aux agriculteurs prêts à transplanter les semis/jeunes cultures. Kimplanter Seedlings fournit des semis résistants à la sécheresse qui peuvent pousser dans des conditions climatiques difficiles.

Qu'est-ce qui vous a inspiré pour lancer ce projet ?

J'ai commencé à pratiquer l'agriculture à un jeune âge, comme un passe-temps. Au fur et à mesure que j'avancais dans le secteur, les nombreux défis auxquels sont confrontés les petits exploitants agricoles ont commencé à m'inquiéter. J'ai remarqué un manque d'accès aux semences de bonne qualité, aux intrants agricoles et un manque de connaissances sur les

pratiques de gestion des cultures. Ces défis et d'autres facteurs sous-jacents, tels que la sécheresse, les vagues de chaleur et les inondations, rendent les agriculteurs très vulnérables aux faibles rendements, aux pertes et à l'extrême pauvreté. Après avoir discuté de ces problèmes avec les agriculteurs, j'ai choisi une niche dans la propagation des semis pour résoudre le problème en offrant aux agriculteurs un bon départ dans leur projet agricole.



Carolyn Mwangi, fondatrice et CEO de Kimplanter Seedlings and Nurseries, une entreprise de propagation de semis spécialisée dans les cultures horticoles, les fruits et les semis d'arbres. Crédits : Kimplanter/HefPix.

Quels sont les principaux obstacles que vous avez rencontrés, dans la phase de lancement ou tout au long du processus) ?

Des investissements en capital limités pour les infrastructures et les fonds de roulement, des incapacités en matière de développement de la recherche, et le manque d'autres ressources, comme les terres et les sources d'eau stables.

Nous avons surmonté ces difficultés grâce à des mesures de placement prioritaire, telles que le réinvestissement des revenus dans l'entreprise, la location au lieu de l'achat de terres et l'adoption d'énergies renouvelables pour nos besoins en irrigation. Mais notre grande réussite a été de remporter le concours YouthAdapt.

Quelles sont certaines des leçons que vous avez apprises ?

- Toujours effectuer des évaluations des besoins pour toutes les innovations et les nouveaux produits.
- Comprendre votre segment et votre niche de marché.
- Être proactif et réceptif aux nouvelles tendances.
- Être prêt à recevoir des investisseurs et à lever des fonds pour développer l'entreprise.

Que recommanderiez-vous à vos pairs qui aimeraient également lancer une initiative semblable ?

Le changement climatique est une grande menace. Nous devons limiter ses effets par des mesures d'adaptation et d'atténuation créatives, innovantes et propres à notre génération. Le futur, c'est nous.

Notre continent est confronté à de nombreux problèmes. Analysez, choisissez-en un, et spécialisez-vous dans ce domaine pour offrir une solution.





Global Farms and Trading vise à améliorer les stratégies d'adaptation et de résilience auprès de ces exploitants. Source : Global Farms and Trading.

Suleman Saamani Elisha Mahama, CEO de Global Farms & Trading (Ghana)

Dites-nous en plus sur ce projet

Notre projet est le renforcement des capacités des petits exploitants agricoles afin d'améliorer stratégiquement les actions climatiques et la sécurité alimentaire au Ghana et en Afrique dans son ensemble. L'objectif principal du projet est de transmettre aux petits exploitants agricoles des connaissances sur le changement climatique, son impact sur l'environnement et l'adoption des meilleures stratégies d'atténuation, afin qu'ils puissent améliorer leurs activités agricoles en milieu rural. Nous souhaitons renforcer les stratégies d'adaptation et de résilience de ces agriculteurs.

Quels sont les principaux obstacles que vous avez rencontrés, dans la phase de lancement ou tout au long du processus) ?

L'accès à l'information a été une des plus grandes difficultés. Certains participants ne voulaient pas donner des renseignements ou nous communiquaient de fausses informations ou de mauvaises réponses. La ponctualité et le respect des délais des étapes prévues dans le plan du projet constituent un défi majeur si une supervision stricte n'est pas appliquée.



Tahiru Jamila est la cofondatrice de Global Farms and Trading. Source : Global Farms & Trading.



Global Farms and Trading a été inspiré par la nécessité d'éduquer les plus petits exploitants agricoles au changement climatique tout en adoptant des stratégies visant à atténuer l'impact du changement climatique sur les moyens de subsistance des agriculteurs, en particulier des femmes, qui sont les plus touchés. Source : Global Farms & Trading.

Que recommanderiez-vous à vos pairs qui aimeraient également lancer une initiative semblable ?

De regrouper les agriculteurs en petits groupes d'agriculteurs ou en coopératives lorsqu'on fait participer les petits exploitants à de telles initiatives, car cela permet de toucher un plus grand nombre d'agriculteurs, une plus grande population.

Quelles sont les qualités requises pour être un jeune leader inspirant ?

Un jeune leader inspirant c'est celui qui est motivé par son objectif, confiant dans sa prise de décisions, surtout les plus difficiles, mais il a aussi un esprit d'équipe avec lequel ils veillent sur les autres et les tirent vers le haut. La discipline, la patience à l'égard de soi-même et des autres, ainsi qu'une attitude positive permettant de toujours tenir ses promesses, quelles que soient les difficultés rencontrées, sont les qualités d'un jeune leader inspirant

Un dernier conseil ou encouragement pour vos pairs...

Chaque échec est un pas de plus vers le succès !



Oluwadamilola Olowoseunre, fondatrice et CEO de Pazelgreen. Source : Pazelgreen.

Oluwadamilola Olowoseunre, fondatrice et CEO de Pazelgreen (Nigéria)

Dites-nous en plus sur ce projet

Notre projet est un système d'entreposage frigorifique conçu pour être intelligent sur le plan climatique en utilisant des technologies innovantes et des énergies renouvelables, mais à un coût inférieur à celui des options à énergie solaire. Les déchets provenant des cultures horticoles génèrent du méthane, un gaz à effet de serre connu pour être plus de 80 fois plus puissant que le dioxyde de carbone, sur une période de 20 ans. En outre, les émissions de méthane donnent l'allure pour le réchauffement à court terme, et les émissions sont responsables de près de 25 % du réchauffement planétaire.

Si nous continuons à produire plus de méthane sans mettre en place les infrastructures adéquates de la chaîne du froid, nous n'allons pas seulement accentuer le réchauffement mondial, nous allons également nous enfoncer plus profondément vers d'autres problèmes comme la faim, la malnutrition, les carences nutritionnelles et la perte de revenus.

Combien de temps cela vous a pris de développer ce projet ? Quelles ont été les différentes étapes ?

Cela fait un an et quelques mois que nous nous sommes lancés et le travail suit son cours.

En plus des procédures normales que nous connaissons tous, comme les études de problèmes, de marché et de clientèle, j'ai dû me préparer mentalement et émotionnellement à affronter le terrain difficile de l'écosystème des affaires nigérian.

J'ai effectué des recherches et consulté des experts dans différents domaines qui touchent au développement du produit et de l'entreprise dans son ensemble. J'ai recherché des conseillers clés pertinents. Je m'assure que le réseautage est toujours une de mes priorités. Tout ne se résume pas à avoir de l'argent. Il faut des réseaux stratégiques pour accéder aux bonnes ressources nécessaires au démarrage, à la croissance et à l'expansion.

Après avoir établi la vision, la mission et les valeurs fondamentales, j'ai composé une équipe qui soit également passionnée par la transformation du projet en réalité. Nous avons beaucoup discuté du projet et de la manière dont nous pouvions faire bouger les choses dans la bonne direction. J'ai également fait en sorte de tirer le meilleur parti de divers programmes d'entrepreneuriat qui représentent différentes valeurs et apportent un soutien pour la réussite, tout en mettant en place les bonnes structures.

Quelles sont les qualités requises pour être un jeune leader inspirant ?

- Votre aventure en tant que leader commence en tant que suiveur fidèle. L'intégrité est essentielle !
- Soyez un leader qui montre la voie, qui mène la voie et qui suit la voie.
- Faites preuve de respect, mais aussi d'assurance lorsque vous faites part de vos idées.
- La capacité d'en faire « plus » pour accomplir le travail.
- Faites preuve d'empathie et de maîtrise de soi.
- Connaissez et comprenez vos limites, et faites-vous aider lorsque c'est nécessaire. Cela évitera des frustrations inutiles qui pourraient saboter votre leadership.
- Faites preuve d'ouverture d'esprit et ayez toujours une oreille attentive.
- Comprenez que le leadership est un privilège et non un droit.

Un dernier conseil pour vos pairs...

C'est une satisfaction très particulière de faire partie de quelque chose de plus grand que soi. Donnez le meilleur de vous-même, en contribuant à l'élaboration de solutions qui permettront d'atténuer le changement climatique et de s'y adapter. Nous devons considérer nos solutions non pas comme de simples produits, mais comme un mouvement vers un monde meilleur.

Interview : Eric Onchonga, CEO de Irri-Hub IRRI-Hub (Kenya)

Dites-nous en plus sur ce projet

Nous fournissons des solutions d'irrigation intelligentes face au climat pour les petits exploitants agricoles au Kenya. Nous combinons la technologie de recueil des eaux de pluie avec l'irrigation goutte à goutte alimentée en énergie solaire, pour aider les exploitants à augmenter leur productivité et à renforcer leur résilience face au changement climatique.

Qu'est-ce qui vous a inspiré pour lancer ce projet ?

J'ai grandi dans une ferme et les agriculteurs autour de moi plantaient de la canne à sucre comme principale culture de rente. Les producteurs de canne à sucre n'avaient qu'une seule récolte et dépendaient fortement de la pluie pour obtenir de meilleurs rendements. Ils avaient la possibilité d'investir dans des cultures à court terme et à forte valeur ajoutée, mais ils étaient limités par la technologie de l'irrigation. C'est ainsi qu'est née l'idée de la collecte des eaux de pluie et de l'utilisation de l'irrigation au goutte-à-goutte, qui fonctionne à l'énergie solaire.



Irri-Hub fournit des solutions d'irrigation intelligentes face au climat pour les petits exploitants agricoles au Kenya.
Source : Supplied by Irr-Hub Ke. Source : Irri-Hub.

Combien de temps cela vous a pris de développer ce projet ? Quelles ont été les différentes étapes ?

Cela m'a pris deux ans pour développer entièrement le projet, selon les étapes suivantes :

- Monter une équipe technique qui a développé le produit.
- Concevoir un prototype.
- Trouver des exploitants agricoles qui utilisent notre prototype pour en faire des cas d'étude.
- Gestion et évaluation du système.
- Concevoir une stratégie marketing et une stratégie de déploiement.
- Élaborer un modèle de tarification pour l'innovation.
- Lancer le produit sur le marché et faire en sorte que les clients l'adoptent.

Quelles sont certaines des leçons que vous avez apprises ?

Nous avons appris que nous devons trouver des modèles financiers innovants qui seraient utilisés par nos exploitants, pour s'offrir le système. Nous avons aussi appris que les agriculteurs prenaient leur temps avant de se décider à acheter. Il est également très important d'avoir la bonne équipe qui soit en adéquation avec votre mission et votre vision, pour le succès du projet. Nous avons également appris que les agriculteurs sont attentifs aux solutions qui augmentent leur productivité et leurs revenus.

Quelles sont les qualités requises pour être un jeune leader inspirant ?

Vous devez inspirer les membres de votre équipe, être attentif à tous les points de vue et être patient. Toute activité a son lot de problèmes et tout individu a ses faiblesses. En tant que chef d'équipe, vous devez apprendre à gérer la pression tout en restant concentré sur votre objectif principal, et à encourager les partenariats. Soyez toujours prêt à écouter et recevoir des opinions différentes, ainsi qu'à envisager des partenariats qui vous aideraient à révéler les forces du reste de votre équipe afin d'atteindre un objectif commun.

S'inspirer davantage des initiatives d'adaptation au climat menées par des jeunes

Jetez un coup d'œil à ces brèves études de cas pour en savoir plus sur l'innovation en matière d'adaptation.

Youthinkgreen : donner aux jeunes les moyens de relever les défis de la durabilité, en Égypte

Youthinkgreen se concentre sur la promotion de la durabilité et de l'esprit d'entreprise chez les jeunes par l'intermédiaire de programmes et d'événements éducatifs, entraînant des centaines d'entrepreneurs sur la voie de l'innovation afin de créer des solutions propres aux défis posés par les énergies renouvelables, la gestion de l'énergie, le lien entre énergie, nourriture et eau, la durabilité de l'eau et la gestion des déchets.

Rais'Eau : économiser l'eau au Maroc

Rais'eau est une start-up qui se bat contre le gaspillage d'eau grâce à la production, la vente et l'installation de technologies destinées à recycler les eaux usées dans les foyers et les espaces publics. Il initie les étudiants et les diplômés aux problèmes environnementaux et sociaux. Par exemple, Sara Ladouy, une entrepreneuse d'Orange Corners au Maroc, a trouvé un moyen innovant d'augmenter la production de systèmes de distillation solaire. Le projet de Sara a permis de réduire la consommation d'eau dans les ménages et a soutenu neuf étudiants diplômés qui ont lancé six prototypes pour réduire la consommation d'eau.

Salubata Technological Solutions : transformer les déchets plastiques en chaussures, au Nigéria

Salubata utilise du plastique recyclé, retiré des voies d'eau et de la mer, comme matière première pour fabriquer des chaussures très élégantes. La transformation du plastique en chaussures permet de réduire les émissions de carbone et de limiter les risques d'inondation dus à l'obstruction des systèmes de drainage. Salubata a traité un million de tonnes de déchets plastiques et consacre 5 % de ses bénéfices à l'autonomisation des femmes dans les communautés locales. Salubata est l'un des gagnants du concours YouthADAPT 2021.

Maima General Dealers Limited : créer de l'engrais organique à partir de restes de poulet, Zambie

Maima General Dealers Limited élève des volailles. Ils transforment le fumier de leurs poulets en engrais organique, qui est vendu aux agriculteurs de subsistance locaux qui ne peuvent pas se permettre d'acheter des engrais organiques conventionnels. Ils collectent et paient également les déchets d'un réseau d'autres aviculteurs. L'entreprise travaille avec 1250 agriculteurs qui sont regroupés en sociétés coopératives comprenant chacune 50 agriculteurs.



Tester la santé du sol au Kenya occidental. Source : CIAT/Georgina Smith.

Opportunités d'innovations avec des solutions numériques, pour une agriculture intelligente face au climat

Alors que la technologie numérique continue d'évoluer à un rythme rapide, il existe de nombreuses possibilités d'utiliser la technologie pour résoudre les problèmes agricoles. Les technologies de collecte, de stockage, d'analyse et de partage des informations par voie numérique, notamment via les téléphones portables et l'internet, peuvent contribuer à améliorer le système alimentaire face au changement climatique. Ces outils peuvent être utilisés pour soutenir l'agriculture intelligente face au climat (CSA).

Par exemple :

- Sur « Internet of Things » vous pouvez retrouver des outils climato-intelligents pour gérer l'irrigation des cultures. Par exemple, des capteurs recueillent des données sur les conditions du sol pour une culture particulière et transmettent ces informations aux systèmes d'irrigation de la ferme. Lorsqu'il n'y a pas assez d'eau dans le sol, l'arroseur s'allume.ⁱⁱ
- Les exploitants agricoles peuvent recevoir des alertes quotidiennes et saisonnières en temps réel, par SMS concernant des événements météorologiques imminents qui pourraient causer des dégâts à leurs cultures. Ces informations donnent aux agriculteurs les connaissances nécessaires pour se préparer et leur permettent de minimiser leurs pertes.ⁱⁱⁱ
- Des vidéos contenant des conseils peuvent être partagées avec les petits exploitants agricoles dans des contextes facilités ou par l'intermédiaire d'applications comme WhatsApp.^{iv}

Des solutions numériques peuvent changer la donne en stimulant durablement la productivité et la résilience agricoles en Afrique. Les technologies permettent aux acteurs du système alimentaire de prendre des décisions éclairées, d'améliorer la productivité et les revenus, et d'obtenir de meilleurs résultats en matière de nutrition, de santé et de résilience.^v Elles peuvent également être appliquées au commerce électronique alimentaire, ce qui permet de mettre en relation les acheteurs et les vendeurs, de raccourcir les chaînes de valeur agricoles, de donner accès à de nouveaux marchés, de réduire les coûts de transaction et de créer de nouvelles opportunités commerciales au sein du système alimentaire.

Afin d'encourager l'adoption des outils numériques dans l'agriculture, les technologies doivent être conviviales et ne nécessiter qu'un faible niveau de compétences et de connaissances.



Les vagues de chaleur

La jeunesse, cheffe de file de l'action climatique

APPRENEZ-EN PLUS sur l'[African Youth Adaptation Solutions Challenge](#). Cette compétition annuelle invite les jeunes entrepreneurs ainsi que les micro, petites et moyennes entreprises d'Afrique à soumettre des solutions innovantes et des idées commerciales susceptibles de favoriser l'adaptation au changement climatique et la résilience. (En anglais).

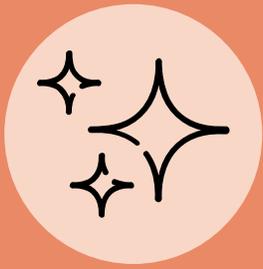
APPRENEZ-EN PLUS sur le [Youth Advisory Panel](#) du Centre mondial pour l'Adaptation (CMA). Il s'agit d'une équipe de jeunes, équilibrée en genre et en origine géographique, composée suivant des principes d'ouverture, d'inclusion et de transparence. Le panel fournit des conseils stratégiques au CMA sur l'engagement des jeunes pour mener l'agenda d'adaptation. (En anglais).

APPRENEZ-EN PLUS sur le [Groupe consultatif de la jeunesse sur les changements climatiques](#) du Secrétaire général des Nations Unies. Il s'agit d'un groupe de jeunes personnes qui s'attaque à l'espace politique international en matière de changement climatique et conseille le Secrétaire général sur la manière dont les Nations Unies peuvent contribuer à répondre aux problèmes, aux besoins et aux préoccupations des jeunes.

LISEZ l'article de The Conversation sur [la manière dont la terreur du changement climatique bouleverse l'identité des jeunes](#). L'article traite de la façon dont la jeunesse, dans le monde entier, s'est mobilisée pour remettre en question la culture qui a causé la crise climatique. (En anglais)

LISEZ l'article du PNUD sur la manière dont différents programmes [tirent parti du potentiel de la jeunesse en faveur de l'action climatique](#). L'article évoque comment la jeunesse a eu un rôle déterminant sur les plateformes internationales, concernant le changement climatique, comme à la COP26. (En anglais).

REGARDEZ la vidéo d'Aljazeera qui se demande ["Can young climate activists save Africa?"](#) (25:40). La vidéo indique que de jeunes activistes venant par exemple d'Ouganda, du Nigéria, d'Afrique du Sud ou du Kenya demandent aux responsables locaux, régionaux et mondiaux de prendre plus au sérieux le changement climatique, notamment parce que les jeunes générations vont hériter d'un monde profondément bouleversé par le réchauffement de la planète. (En anglais).



Pour en savoir plus

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des podcasts, vidéos, interviews en ligne et articles sur les défis que doivent relever les jeunes, dans différentes régions d'Afrique, et les mesures qu'ils prennent pour mettre en œuvre des solutions. En espérant que vous serez inspirés !

Podcasts

ÉCOUTEZ le Youth Climate Champions (YCC) Podcast, de WWF Afrique du Sud, qui tend à soutenir les jeunes, en tant que recueil de ressources et plateforme destinée aux différentes parties prenantes, pour faciliter l'engagement sur les questions de politique climatique et d'activisme. Disponible sur Spotify et Anchor. (En anglais).

ÉCOUTEZ l'épisode quatre de The Anthill podcast, Where does the youth climate movement go next? Tenus à l'écart des conférences et des conseils d'administration des entreprises, les jeunes ont tenté d'influencer la réponse internationale à la crise climatique par des grèves et des protestations. Quel est l'effet de cet activisme des jeunes ? Et quelle sera la prochaine étape du mouvement ? Disponible sur Youtube, Spotify et d'autres plateformes. (En anglais).

Vidéos

REGARDEZ cette vidéo sur Carolyn Mwangi (2:18)(en anglais), CEO de Kimplanter, pour en savoir plus sur l'approche de l'entreprise concernant la propagation des semis.

REGARDEZ cette vidéo sur BleaGlee (3:42) pour découvrir comment l'entreprise utilise les drones afin de ramasser les déchets au Cameroun.

REGARDEZ cette conférence TEDx Talk, Africa's Youth as a solution to Africa's problems (13:13), d'Emmanuel Nana Boakye Ababio, un défenseur du développement durable. Emmanuel se penche sur les caractéristiques des jeunes qui en font des candidats exemplaires pour changer les scénarios que connaît le continent et être le fer de lance d'un changement positif. (En anglais).

REGARDEZ cette conférence TEDx Talk, The Demographic Dividend : Unlocking Africa's Youth Potential (19:57) par le Dr Julitta Onabanjo, Directrice régionale du fonds des Nations Unies pour les populations, pour la région Afrique de l'Est et australe. Dr Onabanjo parle de l'importance d'investir dans la jeunesse et expose les stratégies que les pays peuvent adopter pour tirer parti du dividende démographique et atteindre un développement durable. (En anglais).

REGARDEZ la vidéo de Deutsche Welle, Ivory Coast solutions to climate change, environmental protection (4:35). On y rencontre trois jeunes activistes environnementaux de Côte d'Ivoire, qui cherchent des moyens inclusifs de stopper le réchauffement planétaire. Ils sont engagés dans la plantation d'arbres, la sensibilisation et le développement de nouvelles solutions d'élimination des déchets.

REGARDEZ la vidéo On the frontlines of climate change in Zimbabwe (2:04), dans laquelle on découvre Nkosilathi Nyathi, un militant climatique de l'UNICEF, originaire de Victoria Falls, au Zimbabwe. Il nous fait part des bouleversements dus au changement climatique, qu'il a constatés par lui-même. Il pense que même si les jeunes peuvent voir et ressentir les effets du changement climatique, beaucoup ne savent pas ce qui se passe et il veut changer cela. (En anglais).

Conférences et séminaires en ligne

REGARDEZ la vidéo Earthday.org and African Youth Initiative on Climate Change (AYICC) Intergenerational dialogue (33:38). Vous verrez dans cette vidéo des jeunes adresser des questions relatives au changement climatique, à des ministres de différents gouvernements. (En anglais).

REGARDEZ cette vidéo du Centre mondiale pour l'Adaptation, Youth Adaptation Dialogue : Skills for Climate Jobs and Entrepreneurship (1:09). La session montre des jeunes leaders qui profitent des effets négatifs du changement climatique pour créer des solutions qui protègent les individus et la planète. (En anglais).

REGARDEZ cette vidéo du Centre mondiale pour l'Adaptation, Youth Adaptation Dialogue : Role of Universities and Students in Locally Led Adaptation (1:06:19). La session met en lumière des études de cas sur l'adaptation locale en Ouganda, au Paraguay et aux Pays-Bas. (En anglais).

Articles

LISEZ cet article d'UN Women Africa, [Four Youth Climate Activists Making a Difference in Africa](#), qui dresse le portrait de quatre femmes en première ligne de l'action contre le changement climatique. (En anglais).

LISEZ l'article de CARE sur [trois militants écologistes qui font une différence en Afrique et dans le monde](#). Vous rencontrerez trois jeunes activistes du Ghana, du Kenya et de l'Ouganda qui agissent au sein de leurs communautés et mobilisent leurs pairs, en faveur de la justice climatique.



Temps calme

Testez votre compréhension *réponses à la page 28/29*

- 1. Au Cameroun, pour quelle raison les innovateurs environnementaux de chez BleaGlee utilisent des drones ? Sélectionnez la bonne réponse.**
 - (a) Surveiller l'état des sols
 - (b) Repérer les déchets dans les canaux d'irrigation et d'autres endroits
 - (c) Identifier les endroits où planter des graines résistantes à la sécheresse
 - (d) Surveiller l'élévation du niveau de la mer
- 2. Pour Chris Ayale Wakomya, CEO de KivuGreen en RDC, les trois difficultés principales rencontrées lors du développement de la plateforme KivuGreen ont été :**
 - (a) Le manque de financement
 - (b) Trouver un modèle d'entreprise
 - (c) Le manque d'informations des agriculteurs sur les effets négatifs du changement climatique, dans leurs domaines
 - (d) La faible connectivité des téléphones portables dans les zones rurales
- 3. Carolyn Mwangi, fondatrice et CEO de Kimplanter Seedlings and Nurseries au Kenya, estime que les leçons les plus importantes tirées de son expérience sont...**
 - (a) Toujours effectuer des évaluations des besoins pour toutes les innovations et les nouveaux produits
 - (b) Comprendre votre segment et votre niche de marché
 - (c) Être proactif et réceptif aux nouvelles tendances
 - (d) les 3 réponses précédentes.
- 4. Suleman Saamani Elisha Mahama, CEO de Global Farms & Trading au Ghana, explique que les jeunes leaders ont les qualités suivantes...**
 - (a) Être motivé par son objectif
 - (b) Être confiant dans la prise de décisions
 - (c) Avoir l'esprit d'équipe
 - (d) Les 3 réponses précédentes

5. Remplissez le blanc. Oluwadamilola Olowoseunre, fondatrice et CEO de Pazelgreen au Nigéria, estime qu'un leader doit montrer la voie, mener la voie et ... la voie ?

- (a) Parler
- (b) Suivre
- (c) Pousser
- (d) Rêver

6. Pour Eric Onchoga, CEO de Irri-Hub in Kenya, quelles ont été les deux principales leçons tirées des solutions climato-intelligentes pour l'agriculture, de son entreprise ?

- (a) Les exploitants ne sont pas intéressés par le changement climatique
- (b) Les exploitants s'intéressent surtout aux solutions qui augmentent leur productivité et leur revenu
- (c) Les exploitants ne croient pas en l'agriculture climato-intelligente
- (d) Les exploitants prennent leur temps pour prendre des décisions avant d'acheter des solutions d'irrigation

QUIZ BONUS: Pour tester un peu plus vos connaissances, essayez ce [quiz en ligne](#) (en anglais) du PNUD. Il couvre trois sujets :

- (e) Le problème du changement climatique
- (f) Les conséquences du changement climatique
- (g) L'atténuation des conséquences du changement climatique

Pensez et préparez vos actions d'adaptation au climat

D'après ce que vous avez appris sur la manière dont les jeunes mènent l'action d'adaptation face au climat en Afrique, réfléchissez aux questions suivantes.

Qui ou quoi vous a le plus inspiré dans ce module ?

- Pourquoi cette personne ou ce projet vous a inspiré ?
- Comment pensez-vous utiliser ce que vous a inspiré dans ce module, dans votre travail et votre vie quotidienne ?

Quelle solution d'adaptation au climat serait utile à votre communauté ?

- Si vous deviez mettre en place un tel projet, quelle serait la première étape ?
- Quels défis potentiels prévoyez-vous ?

Selon vous, qu'est-ce qui est important pour faire participer les jeunes à l'action d'adaptation ?

Réfléchissez à ce dont vous auriez besoin pour que d'autres jeunes et vous puissiez vous engager dans des actions d'adaptation au climat dans votre communauté ou votre pays. Pouvez-vous dresser la liste de ces besoins ? Comment pourriez-vous accéder à ce dont vous avez besoin ?

Réponses

1. Bonne réponse : (b) Repérer les déchets dans les canaux d'irrigation et d'autres endroits.

EXPLICATION : BleaGlee est une entreprise de gestion et de recyclage des déchets, qui fournit des logiciels pour les drones afin pour détecter rapidement les mauvais traitements des déchets dans les canaux de drainage, les champs et autres sites physiques. Elle travaille avec des collecteurs de déchets indigènes et des groupes de jeunes écologistes (écogroupes) pour ramasser les débris, adhérer aux normes d'hygiène, et ensuite les éliminer correctement ou les vendre aux entreprises de recyclage.

2. Bonne réponse : (a), (b) and (c).

EXPLICATION : Chris Ayale Wakomya présente les éléments suivants comme étant les obstacles rencontrés lors de l'élaboration de KivuGreen : Manque de financement pour la mise en œuvre, disposer d'une main-d'œuvre compétente, trouver un modèle d'entreprise, une trop faible expérience utilisateur des petits agriculteurs, l'alphabétisation des petits exploitants agricoles et le manque d'informations des agriculteurs sur les effets négatifs du changement climatique, dans leurs domaines.

3. Bonne réponse : (d) les 3 réponses précédentes.

EXPLICATION : Carolyn Mwangi énumère quatre leçons tirées de la création et de la gestion de Kimplanter. Ces leçons sont les suivantes :

- Toujours effectuer des évaluations des besoins pour toutes les innovations et les nouveaux produits.
- Comprendre votre segment et votre niche de marché.
- Être proactif et réceptif aux nouvelles tendances.
- Être prêt à recevoir des investisseurs et à lever des fonds pour développer l'entreprise.

4. Bonne réponse : (d) Les 3 réponses précédentes.

EXPLICATION : Suleman Saamani Elisha Mahama estime qu'un jeune leader inspirant c'est celui qui est motivé par son objectif, confiant dans sa prise de décisions, surtout les plus difficiles, mais qu'il a aussi un esprit d'équipe avec lequel ils veillent sur les autres et les tirent vers le haut. La discipline, la patience à l'égard de soi-même et des autres, ainsi qu'une attitude positive permettant de toujours tenir ses promesses, quelles que soient les difficultés rencontrées, sont les qualités d'un jeune leader inspirant.

5. Bonne réponse : (b) Suivre.

EXPLICATION : D'après Oluwadamilola Olowoseunre, un jeune leader doit être « un leader qui montre la voie, mène la voie et suit la voie » pour être efficace.

6. Bonne réponse : (b) et (d).

EXPLICATION : Nous avons appris que nous devons trouver des modèles financiers innovants qui seraient utilisés par nos exploitants, pour s'offrir le système. Nous avons aussi appris que les agriculteurs prenaient leur temps avant de se décider à acheter. Il est également très important d'avoir la bonne équipe qui soit en adéquation avec votre mission et votre vision, pour le succès du projet. Nous avons également appris que les agriculteurs sont attentifs aux solutions qui augmentent leur productivité et leurs revenus.

Notes de fin d'ouvrage

- 1 Les interviews ont été éditées pour des raisons de longueur et de clarté
- 2 Digiteum (2019). How to Build an IoT-based Irrigation System for Smart Agriculture. <https://www.digiteum.com/iot-solutions-agricultural-irrigation-system/> (consulté en janvier 2023).
- 3 United Nations Climate Change (sans date). Use of Agro-Weather Tool for Enhancing Early Warning and Adaptation for Farmers – Kenya. <https://unfccc.int/climate-action/momentum-for-change/activity-database/use-of-agro-weather-tool-for-enhancing-early-warning-and-adaptation-for-farmers> (consulté en janvier 2023).
Les interviews ont été éditées pour des raisons de longueur et de clarté.
- 4 AgDevCo (2019). Video as a tool to enhance farmers' skills and knowledge: A guide for agribusinesses working with smallholder farmers. https://www.agdevco.com/site/assets/files/1423/agdevco_farmersvideoguide_jan2020.pdf (accessed January 2023). Les interviews ont été éditées pour des raisons de longueur et de clarté
- 5 Global Center on Adaptation (GCA) (2021). State and Trends in Adaptation Report 2021. https://gca.org/wp-content/uploads/2022/08/GCA_STA_2021_Complete_website.pdf (consulté en novembre 2022).

Pour accéder à cette boîte à
outils en ligne, suivez



GLOBAL
CENTER ON
ADAPTATION



care



Norad

La "Boîte à Outils pour les Jeunes sur l'Adaptation & le Leadership" est un projet du Global Center on Adaptation Youth Leadership Program, développé par le CARE Climate Justice Center, en consultation avec des organisations de jeunesse, avec le soutien financier de Norad.