



GLOBAL  
CENTER ON  
ADAPTATION



## Call For Partnership

### GCA Technical Assistance to the National Integrated Livestock Development Programme in Senegal-Phase 1 (PNDIES 1)

#### 1. Background Information

The Global Center on Adaptation (GCA) is an international organisation that works as a solutions broker to catalyse action and support for adaptation solutions, from the international to the local, in partnership with the public and private sector, to ensure we learn from each other and work together for a climate-resilient future. Adapting to the impacts of climate change provides a “win-win” for health, livelihoods, food security, water supply, human security, and economic growth. The work of the GCA elevates the visibility and political importance of climate adaptation. It facilitates solutions, such as more innovative investments, new technologies and better planning to become more resilient to climate-related threats. GCA is a rapidly growing organisation with offices in Abidjan, Beijing, Dhaka, Groningen, and Rotterdam.

Guiding GCA’s program in Africa is the Africa-owned and Africa-led Africa Adaptation Acceleration Program (AAAP), co-created with the African Development Bank Group (AfDB) to implement the vision of the Africa Adaptation Initiative to support African countries on key adaptation initiatives. The AAAP is contributing to closing Africa’s adaptation gap and helping African countries to make a transformational shift in their development pathways by putting climate adaptation and resilience at the centre of their critical growth-oriented and inclusive policies, programs, and institutions. It is scaling up successful initiatives fundamental to African nations’ economic development and prosperity for women and men. The four pillars of the AAAP are Climate Smart Digital Technologies for Agriculture and Food Security, the Africa Infrastructure Resilience Accelerator, Empowering Youth through Jobs and Entrepreneurship, and Innovative Financial Initiatives for Africa.

#### 2. About the Pillar - Empowering Youth through Jobs and Entrepreneurship (YouthADAPT)

The GCA YouthADAPT program aims to mainstream adaptation jobs on the African continent by scaling up youth innovation, supporting youth-led enterprises in climate adaptation and resilience, and enhancing the entrepreneurial skills of 1 million youth. It also supports International Financial Institution (IFI) projects, mainstreaming adaptation jobs into their investment projects to influence \$2 billion worth of projects by 2025. The program cuts across two strategic business lines:



- 1) Scaling up Youth Innovation for Adaptation Action aims to promote sustainable job creation in Africa by supporting youth-led entrepreneurship and innovation in climate change adaptation and resilience.
- 2) Mainstreaming Adaptation Jobs into Investment projects workstream is a technical assistance facility which supports IFI projects in the mainstreaming of adaptation jobs. The GCA has a 30% adaptation jobs target – which means ensuring 30% of overall jobs created per project are to be adaptation jobs.

Within the framework of the AAAP program, the GCA is providing technical assistance to the Senegal National Integrated Livestock Development Programme in Senegal-Phase 1(PNDIES-P1) project which is being financed by the Government of Senegal, the African Development Bank and the Islamic Development Bank.

The PNDIES-P1 sector objective is to contribute to the development of competitive, climate-resilient and job-creating animal value chains, particularly for young people and women, and to help strengthen Senegal's food sovereignty. This objective is divided into three specific objectives: (i) to sustainably increase animal productivity and production; (ii) to improve the processing and marketing of animal products; and (iii) to improve the professionalization of stakeholders. The main beneficiaries of the project are (i) livestock farmers in five sectors: beef, sheep, poultry, beekeeping and pork; (ii) meat wholesalers; (iii) professional livestock organizations; (iv) SME/SMIs in the livestock processing and distribution sector, focusing on those owned and managed by women and young people (women and men).

### 3. The Objective of the Project

The PNDIES-P1 project plans to promote the creation of jobs for young people in livestock value chains. GCA is seeking an experienced technical partner to deliver the following activities:

- 1) **Labour Market Assessment:** Carry out a labour market assessment in Senegal to provide recommendations for creating adaptation jobs through the livestock sector. The rationale for this intervention is to assess the market, identify skills needed and propose strategies for adaptation jobs creation through the livestock sector.
- 2) **Pre-Incubator toolkit to build capacity in enterprises:** This will involve training the project's targeted beneficiaries, which constitute youth-led enterprises working in the livestock sector. It will commence with a needs and skills gap assessment to ensure that the training modules and content align with the current realities and business needs. The partner will ensure the curriculum is tailored to respond to the needs of the targeted enterprises.

### 4. Scope of the Partnership

The partner is expected to deliver the following activities:

**Labour Market Assessment Report with the following:**



- Recommendations to create adaptation jobs through livestock value chains.
- A public-private partnership business model on how to promote youth entrepreneurship through livestock value chains.
- Identify business opportunities for empowering youth through entrepreneurship in livestock value chains in Senegal.
- Provide recommendations to boost youth entrepreneurship, gender mainstreaming and job creation through livestock value chains.
- Define adaptation measures and policies to climate change that can be implemented to support MSMEs and solely entrepreneurs working in livestock value chains.
- Propose a national strategy for youth empowerment through the livestock sector and indicators for measuring progress. The process will consider activities such as business training, skills gap analysis, mentorship, coaching, entrepreneurship skills development, adaptation measures, and placement in the labour market.
- Review 3-5 youth interventions in the livestock sector and propose recommendations on how the PNDIES project can better respond to the needs of youth and youth-led enterprises.
- Provide recommendations on how to empower young people in the livestock sector through cooperatives. Review existing models and provide strategies for improvement.

#### **Capacity-building in climate adaptation for youth-led enterprises:**

- Provide training and capacity building to youth enterprises on climate adaptation.
- Design a manual and curriculum on how to build the capacity of youth-led enterprises in the livestock sector.
- Train recommended beneficiaries based on recommendations from the project implementation unit.

## **5. Methodology and Approach**

### **Labour Market Assessment:**

The Labour Market Assessment will adopt a mixed-method approach, combining quantitative and qualitative data collection and analysis techniques and involving a variety of sources and stakeholders. It will use the following data collection methods. The following three (3) step data collection methodology will be used:

- Desk review of relevant documents and reports, such as Senegal National Adaptation Plan on Climate Change, Senegal National Livestock Development Plan, the Integrated Climate Territory Plans (ICTP), the Local Climate Change Adaptation Plans (LCCAP), Senegal Emergence Plan, National Employment Policy, relevant ECOWAS regional strategy documents, and other relevant studies and publications from the AfDB, the Government, the UN, the World Bank, and other development partners and research institutions.



- Secondary data analysis of existing labour market data and statistics the National Statistics and Demography Agency (ANSD) and other relevant data sources from the government, the UN, UNEP, IPCC, The World Bank, and other development partners and research institutions.
- Primary data collection through surveys, interviews, focus group discussions, and consultations with key labour market/climate change actors and stakeholders, such as the Ministry of Agriculture, Food Sovereignty and Livestock, Ministry of the Environment and Ecological Transition, Ministry of Vocational Training, Ministry of Youth, Sports and Culture and Ministry of Microfinance and the Social Solidarity Economy, Ministry of Family and Solidarity, Ministry of Industry and Trade, youth-led enterprises and relevant stakeholders operating in the livestock sector, civil society and community organizations, development partners and donors, as well as experts and researchers.

The assessment will also use the following data analysis methods:

- Descriptive and inferential statistics, such as frequencies, percentages, means, medians, standard deviations, correlations, regressions, and tests of significance, to analyse the quantitative data and present the main findings and trends of the labour market situation and strategies for entrepreneurship promotion in the livestock sector.
- Content and thematic analysis, such as coding, categorising, and synthesising, to analyse the qualitative data and identify the main themes and patterns of the labour market challenges and opportunities, as well as the stakeholders' perspectives and opinions.
- SWOT analysis, such as identifying the strengths, weaknesses, opportunities, and threats, to assess the current and potential performance of the livestock sector to create adaptation jobs for young people.
- Gap analysis, such as comparing the current and desired states, to identify the skills gaps and interventions needed to promote adaptation job creation in the livestock sector.
- Benchmarking analysis, such as comparing the best practices and lessons learned, to provide recommendations and guidance on how to address the adaptation labour market needs and opportunities in the livestock sector.

### **Capacity-building in climate adaptation for youth-led enterprises:**

The potential partner will be expected to collaborate with the project implementation unit (PIU), GCA and the AFDB in developing an innovative approach to building the capacity of youth led enterprises in climate change and adaptation. This will involve building the capacity of a preferably government-led incubation centre to provide training on climate adaptation to young entrepreneurs. This will ensure that the modules created will be lodged in the institution and used for future trainings. The technical partner will also carry out training for trainers and a few entrepreneurs, starting with the expectation that the trainers will be empowered to scale the training.

The end-to-end process will involve:



- **Needs Assessment:** Conduct a thorough needs assessment to understand the specific challenges and knowledge gaps faced by youth and youth-led enterprises. This will involve consultations, surveys, and data collection to identify areas where capacity building is most needed.
- **Stakeholder Engagement:** Engage with youth-led enterprises, relevant Government agencies, youth livestock associations, and other stakeholders to ensure that the training program is aligned with their needs and priorities.
- **Curriculum Development:** Develop a comprehensive training curriculum with topics such as climate-smart practices, risk management, sustainable resource use, and business resilience.
- **Training Materials and Resources:** Create and compile training materials, resources, and tools used during the capacity-building program and ensure they are accessible and user-friendly for the target audience.
- **Trainers and Facilitators:** Work with a selected incubation center to identify trainers who can effectively deliver the training modules. These trainers should have a strong understanding of climate adaptation who can effectively deliver the training modules. These trainers should have a strong understanding of climate adaptation.
- **Training:** Conduct the training program with targeted youth-led enterprises and trainers who can scale the training.
- **Monitoring and Evaluation:** Implement a robust monitoring and evaluation system to track the impact of the training. Assess the knowledge and skills gained and the application of learning in real-world scenarios.

## 6. Expected Outcomes and Deliverables

The technical partner is expected to produce the following outputs and deliverables:

- An inception report outlining the detailed methodology, work plan, and data collection tools for the Labour Market Assessment is to be submitted and approved by the project implementation unit, the AFDB and the GCA.
- A draft report presenting the preliminary findings, analysis, and recommendations of the assessment, to be submitted and reviewed by the Project Implementation unit (PIU), the AFDB and the GCA.
- A validation workshop involving the key labour market actors and stakeholders will be held to present and discuss the draft report and solicit feedback and inputs for the finalisation of the report, which will be organised and facilitated by the partner.
- A final report incorporating the feedback and inputs from the validation workshop and providing a comprehensive and evidence-based analysis and recommendations of the labour market to be approved by the Project Implementation unit (PIU), the AFDB and the GCA.
- A policy brief summarising the main findings and recommendations of the Labour Market Assessment report.



- Training of selected project beneficiaries
- Present a comprehensive training curriculum tailored to the specific needs and objectives of the target audience, including course materials, modules, and learning resources.
- Training of trainers.
- Training report, summarizing the training outcomes, which includes a needs assessment report, participant feedback, assessment results and describe the pathway for the development of respective training modules.

## 7. Qualifications and Competencies of the Technical Partner

This Call for Partnerships is targeted at not-for-profit institutions and civil society organizations registered in Senegal with an excellent track record of delivering on youth entrepreneurship programs.

Partners will be selected against their ability to deliver the above-outlined services in this Call for Partnership. Prospective partners must be able to demonstrate the ability to implement the activities agreed upon in an efficient and effective manner and demonstrate gender-sensitive approach. For this evaluation, GCA will consider the following, non-exhaustive list of criteria:

The above outlined activities will be carried out in collaboration with a qualified and experienced technical partner, forming a team of experts with the following qualifications and competencies:

- At least 10 years of proven experience in conducting labour market analysis, skills gap analysis, or related studies in Senegal with a focus on the livestock sector, climate change, adaptation, green jobs, gender inclusion, and skills for the future.
- At least 5 years of delivering and working on impactful climate change-related projects or assignments for Multi-Lateral Development Banks(MDBs), Government Agencies in Senegal, especially the Ministry of Agriculture, Food Sovereignty and Livestock (MASAE) and International Development Institutions (IDIs).
- Demonstrated knowledge and understanding of the Senegalese Labour Market livestock sector and familiarity with the relevant policies, strategies, and frameworks.
- The technical partner should have deep and demonstrable expertise in climate adaptation youth entrepreneurship with a proven track record of successfully executing projects addressing climate change challenges in Senegal. They should be able to showcase a comprehensive understanding of global climate change frameworks, protocols, and agreements, including the Paris Agreement, Sustainable Development Goals (SDGs), and international climate policies.
- The technical partner must be a not for-profit Senegalese registered institution in order to ensure on-the-ground data collection efforts for enhanced local context and comprehensive insights.
- Excellent skills and expertise in quantitative and qualitative data collection and analysis methods and proficiency in using statistical software and tools, such as SPSS, STATA, R, or Excel.



- Excellent report writing and presentation skills, and ability to produce high-quality and evidence-based outputs and deliverables in French. Knowledge of English will be an extra advantage
- Strong communication and facilitation skills, and ability to engage and consult with a wide range of labour market actors and stakeholders, as well as incorporate their feedback and inputs into the report.
- High level of professionalism, integrity, ethical standards, and respect for diversity and inclusiveness.
- Compliance with recognized environmental and social standards.
- Demonstrate support for the principles of advancing adaptation and climate action set out in the Paris Agreement.
- Demonstrate support of the principles of sustainable development, including social and environmental corporate responsibility.
- Active engagement in partnerships and initiatives with, United Nations, intergovernmental, national, subnational, industry or sectoral, non-governmental and other related organizations in support of youth entrepreneurship development and linkages to climate adaptation.
- Ability to interreact in French and English will be considered as an added advantage. Interested partners are expected to show proof of their language capacity in both languages if any.

## 8. Exclusionary Criteria

The GCA categorically will not engage with any entity whose public image is severely compromised by past activity or advocacy in one of the categories below, or in other areas which may be deemed, at any given time, to reflect negatively on GCA or the grant authority through:

- Systematic failure to demonstrate support of the core values of GCA and its commitment to climate action and adaptation;
- Illicit behavior, including organized crime, trafficking, corruption, terrorism or violations of internationally agreed sanctions.
- Any connection to alcohol, tobacco promotion or arms sales.

The technical partner will work under the overall guidance of the Global Centre on Adaptation, the African Development Bank and the Project PIU. This labor market assessment is expected to be carried out for a duration of **9-11 months**, while the project implementation unit will provide details on the capacity-building timeline.

## 9. How to apply:

Interested partners should respond to this Call for Partnerships with a **proposal**, addressing the sections below:

- 1) The full proposal will not exceed 12 pages excluding appendixes and will include three top level sections:



- o Provide a brief, strategic overview of the organizations capacity and competencies to meet GCA's specific requirements and deliver the required activities. Prospective partners should provide evidence of having worked on similar projects in Senegal and should be able to demonstrate experience in delivering the required activities described in the sections above.
  - o Provide a clear and concise overview of the activities needed to achieve the results outlined above, focusing on innovation and value addition to ensure alignment with our strategic objectives. The proposal should set out in detail how the partner intends to carry out the work, including suggestions for more innovative design and improvement of the approach and the planned methodology and work plan.
  - o Proposed approach per component of work, potential additional proposals in line with the desired objectives, and methodology.
  - o Workplan.
  - o Personnel: key team members.
- 2) A tentative budget in the provided template in **Annex 2**. The budget will not be considered for evaluation but will be the basis for discussion while setting up the Sub-Grant Agreement. Please note that the budget should be in Euros.
- 3) **Partner Organisation Information (Annex 1.3)**. GCA will use the information provided in this template to conduct a capacity assessment.
- o Please include Proof of Registration to provide evidence of not-for-profit entity status, including the institution's registration documents in Senegal.

The deadline for submission of the required from prospective partners is 09 **August 2024 at 18:00 CEST**. The documents should be sent **only to [subgrants@gca.org](mailto:subgrants@gca.org) and cc'd to [solutionschallenge@gca.org](mailto:solutionschallenge@gca.org)** and clearly mark in the email subject line: "Call for Partnerships – GCA Technical Assistance<>AFDB PNDIES Project". Please note that the selected partner will be required to provide additional documents as required by GCA. All inquiries regarding this Call for Partnership must be sent to the above email addresses and must be labelled "Clarification request - Call for Partnerships – GCA Technical Assistance<>AFDB PNDIES Project". Each inquiry must include the inquirer's name, organization and telephone number. The Global Center on Adaptation will share the answers to all questions of a reasonable nature.

The selection of the relevant partner will be based primarily of the fit with the Partner and expected objectives of the sub-grant. The tentative budget will serve as a basis for discussion while setting up the sub-grant and will be refined through discussion and sub-grant agreement validation.

Potential partner(s) will be requested to go through a full Due Diligence Assessment in later stages if they are identified as good fit to carry out the tasks outlined.





## Appel de Partenariat

### Appui technique du GCA au Programme National de Développement Intégré de l’Élevage au Sénégal-Phase 1 (PNDIES 1)

#### 1. Contexte

Le Centre Mondial pour l’adaptation (GCA) est une organisation internationale qui travaille comme un courtier de solutions pour catalyser l’action et le soutien des solutions d’adaptation, de l’international au local, en partenariat avec le secteur public et privé, pour nous assurer d’apprendre les uns des autres et de travailler ensemble pour un avenir résilient aux changements climatiques. L’adaptation aux impacts du changement climatique est « gagnant-gagnant » pour la santé, les moyens de subsistance, la sécurité alimentaire, l’approvisionnement en eau, la sécurité humaine et la croissance économique. Le travail de la GCA accroît la visibilité et l’importance politique de l’adaptation climatique. Il facilite les solutions, comme des investissements plus innovants, de nouvelles technologies et une meilleure planification pour devenir plus résilient aux menaces liées au climat. GCA est une organisation en pleine croissance avec des bureaux à Abidjan, Beijing, Dhaka, Groningen et Rotterdam.

Le programme de GCA en Afrique est le Programme d’accélération de l’adaptation de l’Afrique (AAAP) détenu et dirigé par l’Afrique, co-créé avec le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) Mettre en œuvre la vision de l’Initiative d’adaptation de l’Afrique pour soutenir les pays africains sur les initiatives clés d’adaptation. L’AAAP contribue à combler le déficit d’adaptation de l’Afrique et aide les pays africains à opérer un changement transformationnel dans leurs trajectoires de développement en plaçant l’adaptation et la résilience au climat au centre de leurs politiques critiques axées sur la croissance et inclusives, programmes et institutions. Il intensifie les initiatives fructueuses qui sont essentielles au développement économique et à la prospérité des pays africains pour les femmes et les hommes. Les quatre piliers de l’AAAP sont les technologies numériques intelligentes pour le climat pour l’agriculture et la sécurité alimentaire, l’accélérateur de résilience des infrastructures en Afrique, l’autonomisation des jeunes par l’emploi et l’entrepreneuriat et les initiatives financières innovantes pour l’Afrique.

#### 2. À propos du pilier - Autonomiser les jeunes par l’emploi et l’entrepreneuriat (YouthADAPT)

Le programme GCA YouthADAPT vise à intégrer les emplois d’adaptation sur le continent africain en intensifiant l’innovation des jeunes, en soutenant les entreprises dirigées par des jeunes dans l’adaptation au climat et la résilience, et en améliorant les compétences entrepreneuriales d’un million de jeunes. Il soutient également des projets d’institutions financières internationales (IFI), intégrant des emplois d’adaptation dans leurs projets d’investissement pour influencer des projets



d'une valeur de 2 milliards de dollars d'ici 2025. Le programme s'étend sur deux secteurs d'activité stratégiques :

- 1) Le projet Intensifier l'innovation des jeunes pour l'action d'adaptation vise à promouvoir la création d'emplois durables en Afrique en soutenant l'entrepreneuriat dirigé par les jeunes et l'innovation dans l'adaptation au changement climatique et la résilience.
- 2) L'axe de travail Intégration des emplois d'adaptation dans les projets d'investissement est un mécanisme d'assistance technique qui soutient les projets des IFI dans l'intégration des emplois d'adaptation. AAAP a un objectif d'emplois d'adaptation de 30 %, ce qui signifie que 30 % de l'ensemble des emplois créés par projet doivent être des emplois d'adaptation.

Dans le cadre du programme AAAP, le GCA offre un appui technique au Programme National de Développement Intégré de l'Élevage au Sénégal-Phase 1 (PNDIES-P1) qui est financé par l'Etat du Sénégal, la Banque africaine de développement (BAD) et la Banque islamique de Développement (BID).

L'objectif du PNDIES-P1 est de développer au chaînes de valeur animales compétitives, climato-résilientes et pourvoyeur d'emplois notamment pour les jeunes et les femmes et de contribuer au renforcement de la souveraineté alimentaire du Sénégal. Cet objectif est divisé en trois objectifs spécifiques : (i) Accroître durablement la productivité et la production animale ; (ii) améliorer la transformation et la commercialisation des produits animaux ; (iii) améliorer la professionnalisation des acteurs. Les principaux bénéficiaires du projet sont (i) les éleveurs dans cinq-filières : bovine, ovine, avicole, apicole et porcine; (ii) les grossistes en viande; (iii) organisations professionnelles d'élevage; (iv) les PME/PMI du secteur de la transformation et de la distribution du bétail, axées sur celles détenues et gérées par des femmes et des jeunes (femmes et hommes).

### 3. L'objectif du projet

Le projet PNDIES-P1 prévoit de promouvoir la création d'emplois pour les jeunes dans les chaînes de valeur de l'élevage. Dans le cadre de son appui technique à ce projet, GCA est à la recherche d'un partenaire technique expérimenté pour réaliser les activités suivantes :

- 1) **Évaluation du marché du travail : Effectuer une évaluation du marché du travail** au Sénégal pour fournir des recommandations pour la création d'emplois liée à l'adaptation au changement climatique dans le secteur de l'élevage. Il s'agit d'analyser les vulnérabilités climatiques affectant le secteur de l'élevage et de proposer des recommandations dans la création d'emplois liées à l'adaptation au changement climatique. La justification de cette intervention est d'évaluer le marché du travail, d'identifier les compétences nécessaires et de proposer des stratégies pour la création d'emplois d'adaptation au changement climatique par le biais du secteur de l'élevage.
- 2) **Renforcement des capacités en matière d'adaptation aux changements climatiques pour les entreprises dirigées par des jeunes** : il s'agira de former les bénéficiaires ciblés



du projet, qui constituent des entreprises dirigées par des jeunes travaillant dans le secteur de l'élevage notamment les centres d'incubation, de centres de production ovine, de plateformes moderne d'embouche bovine, les mini fermes laitières, les chaînes de valeurs apicole et avicole et l'entrepreneuriat fourrager. Le processus commencera par une évaluation des besoins et des lacunes en matière de compétences afin de s'assurer que les modules et le contenu de la formation correspondent aux réalités et aux besoins opérationnels actuels sera effectuée dans l'étude portant sur l'évaluation du marché du travail. Le partenaire veillera à ce que le programme de formation soit adapté aux besoins des entreprises et bénéficiaires ciblés.

#### 4. Portée du partenariat

Le partenaire doit exécuter les activités suivantes :

##### **Rapport d'évaluation du marché du travail avec les éléments suivants :**

- Recommandations pour créer des emplois d'adaptation liées au changement climatique à travers les chaînes de valeur du bétail.
- Un modèle d'affaires de partenariat public-privé sur la façon de promouvoir l'entrepreneuriat des jeunes à travers les chaînes de valeur du bétail liées à l'adaptation au changement climatique.
- Identifier les opportunités d'affaires pour autonomiser les jeunes grâce à l'entrepreneuriat dans les chaînes de valeur de l'élevage au Sénégal liées à l'adaptation au changement climatique.
- Fournir des recommandations pour stimuler l'entrepreneuriat des jeunes, l'intégration de la dimension de genre et la création d'emplois à travers les chaînes de valeur du bétail liées à l'adaptation au changement climatique.
- Définir des mesures et des politiques d'adaptation au changement climatique qui peuvent être mises en œuvre pour soutenir les PME et uniquement les entrepreneurs travaillant dans les chaînes de valeur de l'élevage.
- Proposer une stratégie nationale pour l'autonomisation des jeunes à travers le secteur de l'élevage et des indicateurs pour mesurer les progrès. Le processus tiendra compte d'activités comme la formation en affaires, l'analyse des lacunes en matière de compétences, le mentorat, l'encadrement, le développement des compétences en entrepreneuriat, les mesures liées à l'adaptation au changement climatique et le placement sur le marché du travail.
- Examiner 3 à 5 interventions auprès des jeunes dans le secteur de l'élevage liées à l'adaptation au changement climatique et proposer des recommandations sur la façon dont le projet PNDIES peut mieux répondre aux besoins des jeunes et des entreprises dirigées par des jeunes.
- Fournir des recommandations sur la façon d'autonomiser les jeunes dans le secteur de l'élevage par le biais de coopératives. Examiner les modèles existants et fournir des stratégies d'amélioration.



## **Renforcement des capacités d'adaptation aux changements climatiques pour les entreprises dirigées par des jeunes :**

- Fournir une formation et un renforcement des capacités aux entreprises de jeunesse sur l'adaptation au changement climatique.
- Concevoir un manuel, modules, et un programme d'études sur la façon de renforcer les capacités des entreprises dirigées par des jeunes dans le secteur de l'élevage en matière de l'adaptation au changement climatique.
- Former les bénéficiaires recommandés en fonction des recommandations de l'unité de mise en œuvre du projet.

### **5. Méthodologie et approche**

#### **Évaluation du marché du travail :**

L'évaluation du marché liées à l'adaptation au changement climatique du travail adoptera une approche à méthodes mixtes, combinant des techniques de collecte et d'analyse de données quantitatives et qualitatives et impliquant diverses sources et parties prenante. La méthodologie de collecte de données suivante, en trois (3) étapes, sera utilisée :

- Examen et revue des documents et rapports pertinents, tels que le Plan national d'adaptation au changement climatique du Sénégal, le Plan national de développement de l'élevage du Sénégal, les Plans intégrés de territoire climatique (CIPT), les Plans locaux d'adaptation au changement climatique (LCCAP), le Plan d'émergence du Sénégal, la Politique nationale de l'emploi, documents pertinents de la stratégie régionale de la CEDEAO et autres études et publications pertinentes de la BAD, du gouvernement, de l'ONU, de la Banque mondiale et d'autres partenaires de développement et institutions de recherche.
- Analyse secondaire des données et statistiques existantes sur le marché du travail par l'Agence nationale de la statistique et de la démographie (ANSD) et d'autres sources de données pertinentes du gouvernement, de l'ONU, du PNUD, du IPCC, FAO, programme des Nations Unies pour l'environnement, la Banque mondiale et d'autres partenaires au développement et institutions de recherche.
- Collecte de données primaires au moyen d'enquêtes, d'entrevues, de discussions de groupes de discussion et de consultations avec les principaux acteurs et intervenants du marché du travail et du changement climatique, comme le Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire et de l'Elevage, le Ministère de l'Environnement et de la Transition écologique, , le Ministère de la Formation professionnelle, le Ministère de la Jeunesse, des Sports et de la Culture et le Ministère de la Microfinance et de l'Economie sociale et solidaire, Ministère de la famille et des solidarités, Ministère de l'Industrie et du Commerce, les entreprises dirigées par des jeunes et les parties prenantes concernées opérant dans le secteur de l'élevage, la société civile les organisations communautaires, les partenaires au développement et les donateurs, ainsi que les experts et les chercheurs.



L'évaluation utilisera également les méthodes d'analyse des données suivantes :

- Statistiques descriptives et inférentielles, telles que les fréquences, les pourcentages, les moyennes, les médianes, les écarts-types, les corrélations, les régressions et les tests de signification, analyser les données quantitatives et présenter les principales conclusions et tendances de la situation du marché du travail et des stratégies de promotion de l'esprit d'entreprise dans le secteur de l'élevage.
- Analyse du contenu et des thèmes, comme le codage, la catégorisation et la synthèse, pour analyser les données qualitatives et déterminer les principaux thèmes et modèles des défis et des possibilités du marché du travail, ainsi que les points de vue et les opinions des intervenants.
- Analyse SWOT, comme l'identification des forces, des faiblesses, des opportunités et des menaces, pour évaluer la performance actuelle et potentielle du secteur de l'élevage pour créer des emplois d'adaptation pour les jeunes.
- Analyse des lacunes, par exemple en comparant les états actuels et souhaités, pour identifier les lacunes en matière de compétences et les interventions nécessaires pour promouvoir la création d'emplois d'adaptation dans le secteur de l'élevage
- Analyse comparative, comme la comparaison des pratiques exemplaires et des leçons apprises, pour fournir des recommandations et des conseils sur la façon de répondre aux besoins et aux possibilités d'adaptation du marché du travail dans le secteur de l'élevage.

### **Renforcement des capacités d'adaptation aux changements climatiques pour les entreprises dirigées par des jeunes :**

Le partenaire potentiel devra collaborer avec l'unité de gestion du projet, GCA et la BAD pour développer une approche innovante pour renforcer les capacités des entreprises dirigées par des jeunes dans le domaine du changement climatique et de l'adaptation. Il s'agira de renforcer la capacité d'un centre d'incubation de préférence dirigé par le gouvernement à fournir une formation sur l'adaptation au climat aux jeunes entrepreneurs. Cela garantira que les modules créés seront logés dans l'institution et utilisés pour les formations futures. Le partenaire technique assurera également la formation des formateurs et de quelques entrepreneurs, en commençant par l'attente que les formateurs seront habilités à étendre la formation.

Le processus de bout en bout comprendra ce qui suit :

- **Évaluation des besoins** : Effectuer une évaluation approfondie des besoins liées à l'adaptation au changement climatique pour comprendre les défis particuliers et les lacunes en matière de connaissances auxquels font face les jeunes et les entreprises dirigées par des jeunes. Cela nécessitera des consultations, des enquêtes et la collecte de données pour identifier les domaines où le renforcement des capacités est le plus nécessaire.
- **Mobilisation des intervenants** : Collaborer avec des entreprises dirigées par des jeunes, des organismes gouvernementaux pertinents, des associations de jeunes éleveurs et



d'autres intervenants pour veiller à ce que le programme de formation corresponde à leurs besoins et à leurs priorités.

- **Élaboration d'un programme** de formation complet sur des sujets tels que les pratiques climato-intelligentes, la gestion des risques, l'utilisation durable des ressources et la résilience des entreprises.
- **Matériel et ressources de formation** : Créer et compiler du matériel, des ressources et des outils de formation utilisés pendant le programme de renforcement des capacités et veiller à ce qu'ils soient accessibles et conviviaux pour le public cible.
- **Formateurs et facilitateurs** : Travailler avec un centre d'incubation sélectionné pour identifier les formateurs capables de dispenser efficacement les modules de formation . Ces formateurs devraient avoir une solide compréhension de l'adaptation au climat et être en mesure de dispenser efficacement les modules de formation. Ces formateurs doivent avoir une solide compréhension de l'adaptation au climat.
- **Formation** : Mener le programme de formation avec des entreprises et des formateurs dirigés par des jeunes ciblés qui peuvent élargir la formation.
- **Suivi et évaluation** : Mettre en œuvre un solide système de suivi et d'évaluation pour suivre l'impact de la formation. Évaluer les connaissances et les compétences acquises et l'application de l'apprentissage dans des scénarios réels.

## 6. Résultat attendu et produits livrables

Le partenaire technique doit produire les produits et livrables suivants :

- Un rapport initial décrivant la méthodologie détaillée, le plan de travail et les outils de collecte de données pour l'évaluation du marché du travail doit être présenté et approuvé par l'unité de gestion du projet, la BAD et la GCA.
- Un premier rapport provisoire présentant les conclusions préliminaires, l'analyse et les recommandations de l'évaluation du marché du travail, à soumettre et à examiner par l'unité de gestion du programme (UGP), la BAD et la GCA
- Un atelier de validation réunissant les acteurs clés du marché du travail et les parties prenantes sera organisé pour présenter et discuter le projet de rapport et solliciter des commentaires et des contributions pour la finalisation du rapport, qui sera organisé et facilité par le partenaire.
- Un rapport final intégrant les commentaires et les contributions de l'atelier de validation et fournissant une analyse complète et factuelle et des recommandations du marché du travail qui seront approuvées par l'unité de gestion du programme (UGP), la BAD et le GCA.
- Une note d'orientation résumant les principales conclusions et recommandations du rapport d'évaluation du marché du travail.
- Formation des bénéficiaires des projets sélectionnés.



- Présenter un programme de formation complet adapté aux besoins et aux objectifs spécifiques du public cible, y compris le matériel de cours, les modules et les ressources d'apprentissage.
- Formation des formateurs.
- Rapport de formation, résumant les résultats de la formation, qui comprend un rapport d'évaluation des besoins, les commentaires des participants, les résultats de l'évaluation et décrit la voie à suivre pour l'élaboration des modules de formation respectifs.

## 7. Qualifications et compétences du partenaire technique

Cet appel à partenariats s'adresse aux institutions à but non lucratif et aux organisations de la société civile enregistrées au Sénégal avec une excellente expérience dans la prestation de programmes d'entrepreneuriat pour les jeunes.

Les partenaires seront choisis en fonction de leur capacité à fournir les services décrits ci-dessus dans le présent appel de partenariat. Les partenaires potentiels doivent être en mesure de démontrer leur capacité à mettre en œuvre les activités convenues de manière efficace et efficiente et de démontrer une approche sensible au genre. Aux fins de la présente évaluation, GCA tiendra compte de la liste non exhaustive des critères suivants :

Les activités décrites ci-dessus seront menées en collaboration avec un partenaire technique qualifié et expérimenté, formant une équipe d'experts possédant les qualifications et les compétences suivantes :

- Au moins 10 ans d'expérience avérée dans la réalisation d'analyses du marché du travail, d'analyses des écarts de compétences ou d'études connexes au Sénégal, avec un accent sur le secteur de l'élevage, les changements climatiques, l'adaptation, les emplois verts, l'inclusion des genres et les compétences pour l'avenir.
- Au moins 5 ans d'exécution de missions sur des projets ayant un impact sur le changement climatique pour les banques multilatérales de développement (BMD), les agences gouvernementales au Sénégal, en particulier le Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire et de l'Élevage (MASAE) et les Institutions Internationales de Développement (ID).
- Connaissance et compréhension démontrées du secteur de l'élevage sur le marché du travail sénégalais et connaissance des politiques, stratégies et cadres pertinents.
- Le partenaire technique doit disposer d'une expertise approfondie et démontrable en matière d'adaptation au changement climatique et d'entrepreneuriat des jeunes avec une expérience avérée dans la réalisation de projets visant à relever les défis du changement climatique au Sénégal. Ils devraient être en mesure de présenter une compréhension globale des cadres, protocoles et accords mondiaux sur le changement climatique, y compris l'Accord de Paris, les objectifs de développement durable (ODD) et les politiques climatiques internationales.



- Le partenaire technique doit être une institution Sénégalaise enregistrée à but non lucratif afin d'assurer des efforts de collecte de données sur le terrain pour améliorer le contexte local et des informations complètes.
- Excellentes compétences et expertise dans les méthodes de collecte et d'analyse de données quantitatives et qualitatives et maîtrise des logiciels et outils statistiques, tels que SPSS, STATA, R ou Excel.
- Excellentes compétences en rédaction et en présentation de rapports, et capacité de produire des produits et des livrables de grande qualité et fondés sur des données probantes en français.
- Solides compétences de communication et de facilitation, et capacité à mobiliser et à consulter un large éventail d'acteurs et d'intervenants du marché du travail, ainsi qu'à intégrer leurs commentaires et leurs contributions dans le rapport.
- Haut niveau de professionnalisme, d'intégrité, de normes éthiques et de respect de la diversité et de l'inclusion.
- Respect des normes environnementales et sociales reconnues.
- Démontrer son appui aux principes de promotion de l'adaptation et de l'action climatique énoncés dans l'Accord de Paris.
- Démontrer son appui aux principes du développement durable, y compris la responsabilité sociale et environnementale des entreprises.
- Participation active à des partenariats et à des initiatives avec les Nations Unies, des organisations intergouvernementales, nationales, infranationales, industrielles ou sectorielles, non gouvernementales et d'autres organisations connexes à l'appui du développement de l'entrepreneuriat chez les jeunes et des liens avec l'adaptation aux changements climatiques.
- La capacité d'interagir en français et en anglais sera considérée comme un avantage supplémentaire. Les partenaires intéressés doivent prouver leur capacité linguistique dans les deux langues.

## 8. Critères d'exclusion

De façon catégorique, la GCA ne s'engagera pas avec une entité dont l'image publique est gravement compromise par des activités passées ou des activités de plaidoyer dans l'une des catégories ci-dessous, ou dans d'autres domaines qui peuvent être considérés, à un moment donné, comme ayant une incidence négative sur la GCA ou le pouvoir de subvention par :

- Incapacité systématique de démontrer le soutien des valeurs fondamentales de la GCA et de son engagement envers l'action climatique et l'adaptation ;
- Comportement illicite, y compris le crime organisé, le trafic, la corruption, le terrorisme ou les violations des sanctions convenues au niveau international.
- Tout lien avec la vente d'alcool, de tabac ou d'armes.

Le partenaire technique travaillera sous la direction générale du Centre mondial pour l'adaptation, de la Banque Africaine de Développement et l'unité de mise en œuvre du projet (CEP). Cette





évaluation du marché du travail devrait être effectuée pour une durée de 9 à 11 mois, tandis que l'unité de mise en œuvre du projet fournira des détails sur le calendrier de renforcement des capacités.

## 9. Comment présenter une demande

Les partenaires intéressés doivent répondre à cet appel à partenariat par une proposition, en répondant aux sections ci-dessous :

- 1) La proposition ne dépassera pas 12 pages à l'exclusion des annexes et comprendra trois sections de premier niveau :
  - Fournir un bref aperçu stratégique de la capacité et des compétences de l'organisation à répondre aux exigences spécifiques de la GCA et à réaliser les activités requises. Les partenaires potentiels doivent fournir la preuve qu'ils ont travaillé sur des projets similaires au Sénégal et doivent être en mesure de démontrer leur expérience dans la réalisation des activités requises décrites dans les sections ci-dessus.
  - Fournir un aperçu clair et concis des activités nécessaires pour atteindre les résultats décrits ci-dessus, en mettant l'accent sur l'innovation et la valeur ajoutée afin de garantir l'alignement sur nos objectifs stratégiques. La proposition doit détailler la manière dont le partenaire propose d'exécuter les travaux, y compris les propositions visant à les rendre plus innovants et à améliorer l'approche, ainsi que la méthodologie et le plan de travail envisagés.
  - Approche proposée par composante du travail, propositions supplémentaires potentielles conformes aux objectifs souhaités et méthodologie
  - Plan de travail.
  - Personnel : membres clés de l'équipe
- 2) Un budget provisoire figure dans le modèle fourni à **l'annexe 2**. Le budget ne sera pas examiné aux fins d'évaluation, mais il servira de base de discussion lors de l'établissement de l'entente de sous-subsidation. Veuillez noter que le budget doit être en euros.
- 3) Informations sur l'organisation partenaire (**Annexe 1.3**). La GCA utilisera les informations fournies dans ce modèle pour procéder à une évaluation des capacités.
  - Veuillez inclure une preuve d'inscription du statut d'entité sans but lucratif, y compris les documents d'inscription de l'institution (en dehors de la limite de 2 pages) au Sénégal.

La date limite de soumission des partenaires potentiels est le **09 Août 2024 à 18h00 CEST**. Les documents doivent être envoyés **uniquement** à [subgrants@gca.org](mailto:subgrants@gca.org) et à [solutionschallenge@gca.org](mailto:solutionschallenge@gca.org) et indiquer clairement dans l'objet du courriel : « Appel de partenariats – Assistance technique GCA<>Projet PNDIES AFDB ». Veuillez noter que le partenaire sélectionné devra fournir des documents supplémentaires selon les exigences de GCA. Toutes les demandes de renseignements concernant la présente appel à partenariats doivent être envoyées à l'adresse courriel ci-dessus et porter la mention « Demande de précisions - Appel de partenariats – Assistance technique GCA<>Projet PNDIES AFDB ». Chaque demande doit inclure le nom, l'organisation et le numéro de téléphone du demandeur.



GLOBAL  
CENTER ON  
ADAPTATION



AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP

Le Centre mondial pour l'adaptation partagera les réponses à toutes les questions de nature raisonnable.

La sélection du partenaire concerné sera basée principalement sur l'adéquation avec le partenaire et les objectifs attendus de la sous-subvention. Le budget provisoire servira de base de discussion lors de la mise en place de la sous-subvention et sera affiné par la discussion et la validation de l'accord de sous-subvention.

Les partenaires potentiels seront tenus d'effectuer une évaluation de diligence raisonnable à des stades ultérieurs s'ils sont jugés aptes à effectuer les tâches décrites.